



REPUBBLICA ITALIANA
CONVITTO NAZIONALE VITTORIO EMANUELE II

Primaria - Secondaria di I Grado - Liceo Scientifico - Liceo Classico Europeo - Liceo Scientifico Sportivo
Distretto 47 - C.M. : NAVC010009 - Piazza Dante, 41 - 80135 NAPOLI - Tel 0815491740

sede EDUCANDATO STATALE

Piazza Miracoli, 3 7 - 80137 NAPOLI - T e l 0812289201

CONVITTO NAZIONALE "Vittorio Emanuele II"

Codice Fiscale: 80014710638 - Codice Ufficio per la fatturazione elettronica: UFTHXL

SCUOLE ANNESSE AL CONVITTO NAZIONALE "Vittorio Emanuele II"

CONVITTO NAZIONALE - "VITTORIO EMANUELE II"-NAPOLI
Prot. 0027767 del 29/12/2023
VI-2 (Uscita)

*All'Albo
Al sito
Agli atti*

Oggetto: AVVISO PUBBLICO, RIVOLTO AI DOCENTI INTERNI, PER LA SELEZIONE DI MEMBRI DEL TEAM PER LA PREVENZIONE DELLA DISPERSIONE NELL'AMBITO DEL PROGETTO "MISSIONE EDUCATIVA"

Piano Nazionale Di Ripresa E Resilienza - Missione 4: Istruzione E Ricerca - Componente 1 Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica

TITOLO PROGETTO: "MISSIONE EDUCATIVA"

CUP: I64D22002990006

CNP: M4C1I1.4-2022-981-P-24401

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto Interministeriale n. 129/2018, "Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche";

VISTO l'art. 3 del D.P.R. 275/99;

VISTO l'art. 1 comma 7 lettera I della Legge 107/2015;

VISTO il D.lgs 50/2016 e ss.mm.ii.

VISTO il P.T.O.F. di questa Istituzione scolastica;

VISTO il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) italiano, approvato con Decisione di esecuzione del Consiglio, in data 13 luglio 2021;

VISTO il Decreto del Ministero dell'Istruzione n. 170 del 24/06/ 2022 recante *“Definizione dei criteri di riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica in attuazione della linea di investimento 1.4”*. - *“Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e lotta alla dispersione scolastica”* nell’ambito della Missione 4- Componente 1- del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), finanziato dall’Unione Europea Next Generation EU;

VISTO l’Allegato 2 – *“Criteri di riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione dell’investimento 1.4, finanziato dall’Unione Europea - Next Generation EU - Riparto istituzioni scolastiche”*, che vede questa Istituzione scolastica assegnataria di risorse pari ad € 129.914,57;

VISTO la Nota del MI n. 60586 del 13/07/2022 recante *“Orientamenti per l’attuazione degli interventi nelle scuole”*;

DATO ATTO Che tale priorità di investimento è finalizzata al potenziamento delle competenze di base di studentesse e studenti di I e II ciclo e al contrasto alla dispersione scolastica, attraverso interventi personalizzati sui bisogni degli studenti;

VISTO L’art. 1 del decreto del Ministero dell’istruzione n.361 del 29/12/2021 dispone che le attività, *“[...]mirate alla riduzione dell’abbandono scolastico, sono realizzate attraverso una strategia di tipo sistemico, basata sul miglioramento continuo della didattica e sulla personalizzazione degli apprendimenti, sul monitoraggio costante delle studentesse e degli studenti più esposti al rischio di dispersione, sulla progettazione coordinata degli interventi, sulla misurazione continua dell’efficacia delle azioni intraprese, sulla sinergia con la comunità locale e sul rafforzamento della collaborazione con le famiglie.”*

TENUTO CONTO degli orientamenti per l'attuazione degli interventi nelle scuole del Ministero dell'Istruzione, che raccomandano il coinvolgimento di soggetti pubblici e privati al fine di rafforzare le azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica;

VISTE le istruzioni operative dell’Unità di missione per il PNRR del Ministero dell’istruzione e del merito prot. n. 109799 del 30 dicembre 2022;

VISTA la proposta progettuale dal titolo MISSIONE EDUCATIVA inoltrata in data 24.02.2023 prot. 0004104/2023 con codice identificativo M4C111.4-2022-981-P-24401;

TENUTO CONTO dell’Accordo di concessione sottoscritto dall’Unità di missione del PNRR e il Convitto nazionale Vittorio Emanuele II di Napoli di cui al prot -. m_PI. AOOGABMI n.0051154 del 18.03.2023;

VISTO il decreto di assunzione a bilancio del progetto per la prevenzione della dispersione scolastica PNRR - linea di investimento 1.4 investimento 1.4: intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica” nell’ambito della missione 4 - componente 1 del piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall’UE-NEXT GENERATION UE di cui al prot. 26256 del 7.12.2023;

VISTO la Nota del MI n. 60586 del 13/07/2022 recante *“Orientamenti per l’attuazione degli interventi nelle scuole”*;

TENUTO CONTO che la dott.ssa prof.ssa SILVANA DOVERE ricopre il ruolo di Dirigente Scolastico presso questo Istituto;

VISTA la nomina RUP del Dirigente scolastico di cui al prot. n. 26283 del 07/12/2023;

VISTO il Verbale del Collegio dei Docenti plenario Integrato n. 5 del 17.02.2023 di adesione al Progetto *“Linea di investimento 1.4. “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica”*.

VISTO Il Verbale del Consiglio d’Istituto del 18.02.2023 delibera n. 5 di adesione al Progetto *“Linea di investimento 1.4. “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica”*;

VISTA la necessità di individuare docenti esperti in qualità di “componenti del Team” per la corretta esecuzione del progetto in oggetto;

INDICE

una selezione ad evidenza pubblica per l’individuazione di MAX N. 9 docenti esperti per lo svolgimento delle attività tecniche del Team per la prevenzione della dispersione scolastica di cui al DM 170/2022 per la realizzazione della “Missione 4 Istruzione e Ricerca-Investimento 1.4: Intervento finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica”, Progetto *“MISSIONE EDUCATIVA”* - CUP: **I64D22002990006**. CNP: **M4C111.4-2022-981-P-24401**.

Art. 1 Obiettivi ed attività del Team

L’obiettivo degli incarichi è finalizzato all’attivazione delle azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica di cui al D.M. n. 170/2022 attraverso la realizzazione di:

1. percorsi di mentoring e orientamento
2. percorsi di orientamento con il coinvolgimento delle famiglie
3. percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento
4. percorsi formativi e laboratoriali co- curricolari.

Il Team, partendo da un’analisi del contesto, avrà il compito di:

- Supportare la scuola nell’individuazione delle studentesse e degli studenti a maggior rischio di abbandono;
- Mappare il fabbisogno in fatto di interventi educativi (percorsi di mentoring e orientamento, percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento, percorsi di orientamento per le famiglie, percorsi formativi e laboratoriali extracurricolari);
- Coadiuvare il Dirigente Scolastico nella progettazione e nella gestione degli interventi di riduzione dell’abbandono;
- Coadiuvare il Dirigente Scolastico nella progettazione di interventi educativi individuali e/o per gruppi;
- Partecipare, al bisogno, a tavoli di confronto e lavoro congiunti, con altre scuole del territorio, con i servizi sociali, con i servizi sanitari, con le organizzazioni del volontariato e del terzo settore, attive nella comunità locale;
- Adoperarsi per il pieno coinvolgimento delle famiglie e della comunità educante.
- Monitorare lo svolgimento delle attività, in termini di partecipazione e impegno, da parte degli studenti coinvolti;
- Collaborare alla rendicontazione dei percorsi ideati e realizzati.
- Curare l’eventuale documentazione richiesta, nel rispetto delle norme in materia di tutela della privacy, secondo le disposizioni in materia di sicurezza previste dal GDPR 679/2016/UE e D.Lgs. n. 196/2003 modificato dal D.Lgs. n. 101/2018.

Art. 2 -Figure richieste

Nell'ambito del progetto "Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica" nell'ambito della linea di investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica", Missione 4- Componente 1 del PNRR, sono richieste le seguenti figure:

N. Figure richieste	Attività oggetto dell'incarico	N. Ore
N. 1 Docente Project Manager per Percorsi di Mentoring	Mappatura dei bisogni ed analisi di contesto. Progettazione di un dettagliato percorso formativo adeguato ai bisogni rilevati; eventuale rimodulazione in progress del progetto	145
N. 1 oppure 2 Docenti Supervisor per Percorsi di Mentoring	Supervisor Tutoring e Mentoring nella Scuola Secondaria	150
N. 1 oppure 2 Docenti per il Coordinamento Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento	Mappatura dei bisogni- rilevazione degli studenti a rischio di dispersione per tutoring e mentoring - Coordinamento degli interventi per il potenziamento delle competenze di base nella Scuola Secondaria	160
N. 1 oppure 2 Docenti per il Coordinamento dei percorsi formativi e laboratoriali co-curricolari	Mappatura dei bisogni- rilevazione degli studenti a rischio di dispersione per tutoring e mentoring. Coordinamento degli interventi formativi e laboratoriali co-curricolari nella Scuola Secondaria	160
N. 1 Docente per il Coordinamento dei Percorsi di orientamento con il coinvolgimento delle famiglie	Mappatura dei bisogni-Supervisor e Coordinamento interventi destinati al sostegno della genitorialità	60
N. 1 Docente	Monitoraggio e supporto piattaforma	65

Art. 3 - Requisiti generali e valutazione

Potranno presentare domanda:

- i docenti che nell'organigramma a.s. 2022/2023 siano inseriti nello staff dirigenziale (collaboratori del Dirigente, funzioni strumentali, referenti di plesso o di area);

- i docenti, all'interno dell'organico dell'istituzione scolastica, che possiedano documentate conoscenze, competenze ed esperienze:

- delle misure previste nel settore dell'istruzione all'interno del Piano nazionale di ripresa e resilienza e del relativo quadro di riferimento europeo;
- di progettazione, realizzazione, monitoraggio, valutazione, rendicontazione e controlli di progetti nazionali ed europei;
- nel settore dell'innovazione didattica e del contrasto alla dispersione e/o al ritiro sociale.
- La valutazione seguirà la seguente tabella:

TABELLA VALUTAZIONE TITOLI INCARICO PROJECT MANAGER PER PERCORSI DI MENTORING	
TITOLI	VALUTAZIONE
<p>Laurea magistrale o V.O. o titoli equipollenti in discipline umanistiche</p> <p>con votazione fino a 80 con votazione da 81/110 a 90/110 con votazione da 91/110 a 100/110 con votazione da 101/110 a 110/110 con votazione di 110/110 e lode</p>	<p>Punti 6,00 Punti 8,00 Punti 10,00 Punti 12,00 Punti 15,00</p>
<p>Altri titoli culturali e professionali specialistici</p> <ul style="list-style-type: none"> • Corsi annuali post laurea afferenti al profilo richiesto; • Corsi biennali post laurea afferenti al profilo richiesto; • Dottorato di Ricerca; • Altra laurea magistrale o V.O o titoli equipollenti in Pedagogia o Scienza dell'Educazione • Abilitazione all'Insegnamento per scuola secondaria I grado e II grado 	<p>Punti 1 (max 3 corsi) Punti 2 (max 2 corsi- 3000 CFU) Punti 3 Punti 3 Punti 1 (max 14 punti)</p>
<p>Certificazioni informatiche</p>	<p>Punti 2 per ogni certificazione (max 6 punti)</p>
<p>Componente NIV Funzione strumentale Referente INVALSI Animatore Digitale – Membro del Gruppo di Innovazione (ev Team Digitale Coordinatore di classe Coordinatore del Dipartimento Componente Team per la dispersione scolastica</p>	<p>Punti 1 per ogni incarico annuale (max 5 Punti)</p>
<p>Referente per la valutazione/coordinatore PON</p>	<p>Punti 1 per ogni incarico (max 3 punti)</p>
<p>Anni di servizio di ruolo. <u>NON SI CALCOLA L'ANNO IN CORSO</u></p>	<p>Punti 1 per ogni incarico (max 10 punti)</p>

TABELLA VALUTAZIONE TITOLI INCARICO DI SUPERVISOR PER PERCORSI DI MENTORING	
TITOLI	VALUTAZIONE
<p>Laurea magistrale o V.O. o titoli equipollenti in Scienze dell'educazione/Pedagogia</p> <p>con votazione fino a 80/110 con votazione da 81/110 a 90/110 con votazione da 91/110 a 100/110 con votazione da 101/110 a 110/110 con votazione di 110/110 e lode</p>	<p>Punti 6,00 Punti 8,00 Punti 10,00 Punti 12,00 Punti 15,00</p>
<p>Altri titoli culturali e professionali</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Abilitazione al sostegno ● Abilitazione all'insegnamento scuola secondaria I grado ● Corsi di aggiornamento su Counseling e Coaching scolastico ● Corsi Master- 500 ore- in ambito psico educativo; ● Perfezionamento 1500 ore - in ambito psico educativo; ● Master Triennale in counseling e coaching relazionale 	<p>Punti 1</p> <p>per corsi annuali post-lauream Punti 2 corsi biennali post-lauream Punti 5</p> <p>(max 8 punti)</p>
<p>Certificazioni informatiche</p>	<p>Punti 2 per ogni certificazione</p> <p>(max 6 punti)</p>
<p>Componente NIV Funzione strumentale Referente INVALSI Animatore Digitale – Membro del Gruppo di Innovazione (ev Team Digitale Coordinatore di classe Coordinatore del Dipartimento Componente Team per la dispersione scolastica</p>	<p>Punti 1 per ogni incarico annuale</p> <p>(max 5 Punti)</p>
<p>Referente per la valutazione/coordinatore PON</p>	<p>Punti 1 per ogni incarico</p> <p>(max 3 punti)</p>
<p>Anni di servizio di ruolo. <u>NON SI CALCOLA L'ANNO IN CORSO</u></p>	<p>Punti 1 per ogni incarico</p> <p>(max 10 punti)</p>

TABELLA VALUTAZIONE TITOLI INCARICO COORDINATORE PERCORSI DI POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DI BASE, DI MOTIVAZIONE E ACCOMPAGNAMENTO	
TITOLI	VALUTAZIONE
<p>Laurea magistrale o V.O. o titoli equipollenti</p> <p>con votazione fino a 80 con votazione da 81/110 a 90/110 con votazione da 91/110 a 100/110 con votazione da 101/110 a 110/110 con votazione di 110/110 e lode</p>	<p>Punti 6,00 Punti 8,00 Punti 10,00 Punti 12,00 Punti 15,00</p>
<p>altri titoli culturali e professionali specialistici</p> <ul style="list-style-type: none"> • Corsi annuali post laurea afferenti al profilo richiesto; • Corsi biennali post laurea afferenti al profilo richiesto; • Dottorato di Ricerca; • Altra laurea magistrale o V.O o titoli equipollenti 	<p>Punti 1 (max 3 corsi) Punti 2 (max 2 corsi- 3000 CFU) Punti 3 Punti 3 (max 13 punti)</p>
<p>Certificazioni informatiche</p>	<p>Punti 2 per ogni certificazione (max 6 punti)</p>
<p>Componente NIV Funzione strumentale Referente INVALSI Animatore Digitale – Membro del Gruppo di Innovazione (ev Team Digitale Coordinatore di classe Coordinatore del Dipartimento Componente Team per la dispersione scolastica</p>	<p>Punti 1 per ogni incarico annuale (max 5 Punti)</p>
<p>Referente per la valutazione/coordinatore PON</p>	<p>Punti 1 per ogni incarico (max 3 punti)</p>
<p>Anni di servizio di ruolo. <u>NON SI CALCOLA L'ANNO IN CORSO</u></p>	<p>Punti 1 per ogni incarico (max 10 punti)</p>

TABELLA VALUTAZIONE TITOLI INCARICO COORDINATORE DEI PERCORSI FORMATIVI E LABORATORIALI CO-CURRICULARI	
TITOLI	VALUTAZIONE
Laurea magistrale o V.O. o titoli equipollenti con votazione fino a 80 A con votazione da 81/110 a 90/110 con votazione da 91/110 a 100/110 A con votazione da 101/110 a 110/110 con votazione di 110/110 e lode A	Punti 6,00 Punti 8,00 Punti 10,00 Punti 12,00 Punti 15,00
altri titoli culturali e professionali specialistici <ul style="list-style-type: none"> ● Corsi annuali post laurea afferenti al profilo richiesto; ● Corsi biennali post laurea afferenti al profilo richiesto; ● Dottorato di Ricerca; ● Altra laurea magistrale o V.O o titoli equipollenti 	Punti 1 (max 3 corsi) Punti 2 (max 2 corsi- 3000 CFU) Punti 3 Punti 3 (max 13 punti)
Certificazioni informatiche	Punti 2 per ogni certificazione (max 6 punti)
Componente NIV Funzione strumentale Referente INVALSI Animatore Digitale – Membro del Gruppo di Innovazione (ev Team Digitale) Coordinatore di classe Coordinatore del Dipartimento Componente Team per la dispersione scolastica	Punti 1 per ogni incarico annuale (max 5 Punti)
Referente per la valutazione/coordinatore PON	Punti 1 per ogni incarico (max 3 punti)
Anni di servizio di ruolo. <u>NON SI CALCOLA L'ANNO IN CORSO</u>	Punti 1 per ogni incarico (max 10 punti)

TABELLA VALUTAZIONE TITOLI INCARICO COORDINATORE DEI PERCORSI DI ORIENTAMENTO CON IL COINVOLGIMENTO DELLE FAMIGLIE	
TITOLI	VALUTAZIONE
<p>Laurea magistrale o V.O. o titoli equipollenti</p> <p>con votazione fino a 80 A con votazione da 81/110 a 90/110 con votazione da 91/110 a 100/110 A con votazione da 101/110 a 110/110 con votazione di 110/110 e lode A</p>	<p>Punti 6,00 Punti 8,00 Punti 10,00 Punti 12,00 Punti 15,00</p>
<p>altri titoli culturali e professionali specialistici</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Corsi annuali post laurea afferenti al profilo richiesto; ● Corsi biennali post laurea afferenti al profilo richiesto; ● Dottorato di Ricerca; ● Altra laurea magistrale o V.O o titoli equipollenti 	<p>Punti 1 (max 3 corsi) Punti 2 (max 2 corsi- 3000 CFU) Punti 3 Punti 3</p> <p style="text-align: right;">(max 13 punti)</p>
<p>Certificazioni informatiche</p>	<p>Punti 2 per ogni certificazione</p> <p style="text-align: right;">(max 6 punti)</p>
<p>Componente NIV Funzione strumentale Referente INVALSI Animatore Digitale – Membro del Gruppo di Innovazione (ev Team Digitale Coordinatore di classe Coordinatore del Dipartimento Componente Team per la dispersione scolastica</p>	<p>Punti 1 per ogni incarico annuale</p> <p style="text-align: right;">(max 5 Punti)</p>
<p>Referente per la valutazione/coordinatore PON</p>	<p>Punti 1 per ogni incarico</p> <p style="text-align: right;">(max 3 punti)</p>
<p>Anni di servizio di ruolo. <u>NON SI CALCOLA L'ANNO IN CORSO</u></p>	<p>Punti 1 per ogni incarico</p> <p style="text-align: right;">(max 10 punti)</p>

TABELLA VALUTAZIONE TITOLI INCARICO MONITORAGGIO E SUPPORTO PIATTAFORMA	
TITOLI	VALUTAZIONE
Laurea magistrale o V.O. o titoli equipollenti con votazione fino a 80 A con votazione da 81/110 a 90/110 con votazione da 91/110 a 100/110 A con votazione da 101/110 a 110/110 con votazione di 110/110 e lode A	Punti 6,00 Punti 8,00 Punti 10,00 Punti 12,00 Punti 15,00 (Si valuta un solo titolo)
altri titoli culturali e professionali specialistici <ul style="list-style-type: none"> ● Corsi annuali post laurea afferenti al profilo richiesto; ● Corsi biennali post laurea afferenti al profilo richiesto; ● Dottorato di Ricerca; ● Altra laurea magistrale o V.O o titoli equipollenti 	Punti 1 (max 3 corsi) Punti 2 (max 2 corsi- 3000 CFU) Punti 3 Punti 3 (max 13 punti)
Certificazioni informatiche	Punti 2 per ogni certificazione (max 8 punti)
Componente NIV Funzione strumentale Referente INVALSI Animatore Digitale – Membro del Gruppo di Innovazione (ev Team Digitale Coordinatore di classe Coordinatore del Dipartimento Componente Team per la dispersione scolastica	Punti 1 per ogni incarico annuale (max 5 Punti)
Referente per la valutazione/coordinatore PON	Punti 1 per ogni incarico (max 3 punti)
Anni di servizio di ruolo. <u>NON SI CALCOLA L'ANNO IN CORSO</u>	Punti 1 per ogni incarico (max 10 punti)

Art. 4 Obblighi

I docenti esperti dovranno, a seconda dell'incarico assegnato:

1. coadiuvare il Dirigente scolastico nella progettazione e nella gestione degli interventi
2. partecipare alle riunioni con gli altri membri del team
3. raccordarsi con i docenti degli alunni coinvolti, con i servizi sociali e con i servizi sanitari, se necessario, con le organizzazioni del volontariato e del terzo settore, favorendo altresì il pieno coinvolgimento delle famiglie.

Le attività dovranno essere svolte in orari non coincidenti con proprio orario di lavoro.

Art. 5 Modalità e termini di partecipazione

L'istanza di partecipazione, redatta ESCLUSIVAMENTE sull'apposito modello "*Allegato 1 — Istanza di partecipazione*", firmata in calce e con allegato un CV in formato europeo - firmato in calce - e la fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità, unitamente alla dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità – *Allegato 2*, pena l'esclusione, deve essere consegnata a mano all'Ufficio Protocollo ovvero inviata per PEC all'indirizzo navc010009@pec.istruzione.it, oppure all'indirizzo di posta elettronica ordinaria navc010009@istruzione.it entro e non oltre il giorno **05/01/2024**.

Art. 6 Cause di inammissibilità di esclusione

Sono causa di inammissibilità ed esclusione:

- Domanda pervenuta in ritardo rispetto ai tempi indicati nel presente Bando;
- Assenza dell'Istanza di partecipazione o di altra documentazione individuata come condizione di ammissibilità;
- Mancanza di firma autografa apposta sull'Istanza di partecipazione e sul curriculum vitae;
- Altri motivi rinvenibili nell'Avviso presente.

Art 7- Valutazione

La valutazione delle candidature pervenute nei termini, sarà effettuata da una Commissione presieduta dal Dirigente Scolastico, tra tutti coloro in possesso dei requisiti obbligatori previsti per ciascuna figura, sulla base dei criteri di valutazione e dei punteggi di cui all'art. 3 del presente Avviso. All'esito delle operazioni di valutazione sarà redatta la graduatoria provvisoria unica, in relazione al punteggio complessivo riportato.

La graduatoria sarà pubblicata all'Albo e sul sito web dell'Istituto Capofila. Sarà possibile produrre ricorso, entro 3 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria. Trascorso tale termine, senza reclami scritti, si procederà alla nomina degli interessati. I reclami possono concernere solo ed esclusivamente eventuali errate attribuzioni di punteggio ai titoli dichiarati nella domanda da parte della commissione. Non sono ammessi reclami per l'inserimento di nuovi titoli valutabili o per la specificazione di titoli dichiarati cumulativamente e casi simili. In caso di rinuncia alla nomina si procederà alla surroga utilizzando la suddetta graduatoria di merito.

Gli incarichi saranno attribuiti anche in presenza di un solo curriculum per ognuna delle prestazioni professionali richieste, purché lo stesso sia rispondente alle esigenze progettuali.

Gli incarichi saranno attribuiti anche in presenza di un solo curriculum per ciascuna figura richiesta, purché lo stesso sia rispondente alle esigenze progettuali.

Art. 8 – Conferimento incarico e Retribuzione

L'oggetto dell'incarico da affidare si configura come prestazione di lavoro autonomo ai sensi dell'art.2222 e seguenti del Codice Civile, senza vincolo di subordinazione, da svolgersi nel rispetto delle direttive fornite dal Dirigente Scolastico incaricato della procedura di selezione.

L'UCS (unità costo standard) relativa alla remunerazione dei costi per il personale docente esperto impegnato è pari a 34,00 €/h lordo stato, per ciascuna figura individuata.

Alla firma, per accettazione, della lettera di incarico, i docenti individuati dovranno dichiarare la propria disponibilità a svolgere l'incarico senza riserva- indicativamente- nel periodo aprile 2023 - dicembre 2024.

Il trattamento economico sarà corrisposto a conclusione del progetto previo espletamento da parte dell'incaricato di tutti gli obblighi specificati dal contratto di cui sopra e, comunque, solo a seguito dell'effettiva erogazione dei Fondi.

2. la disponibilità a diffondere a livello collegiale lo stato di avanzamento del progetto.

Art. 9 Privacy e Responsabile Unico di Procedimento

Ai sensi del D.lgs.196/2003 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679) i dati personali forniti dagli aspiranti saranno raccolti presso l'Istituto per le finalità strettamente connesse alla sola gestione della selezione. I medesimi dati potranno essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate a controllare lo svolgimento della selezione o a verificare la posizione giuridico-economica dell'aspirante. L'interessato gode dei diritti di cui al citato D.Lgs. 196/2003 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Ai sensi dell'art. 125 comma 2 e dell'art. 10 del D.Lgs 163/2006 e s.m.e i. e dell'art. 5 della legge 241 del 7 agosto 1990, viene nominato Responsabile del Procedimento il Rettore Dirigente Scolastico Prof.ssa Dott.ssa Dovere Silvana.

Art 10 Pubblicizzazione

Il presente avviso viene pubblicizzato mediante affissione all'Albo dell'Istituto e sul sito web della scuola. A lavori ultimati, la graduatoria sarà pubblicata all'albo della scuola e sul sito web.

Il Rettore Dirigente Scolastico
Prof.ssa Dott.ssa Silvana Dovere

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 comma 2 del Dlg. 39/93

Al Rettore Dirigente Scolastico
Convitto Nazionale Vittorio Emanuele II

Allegato 1 — “Istanza di partecipazione”

Oggetto: AVVISO PUBBLICO, RIVOLTO AI DOCENTI INTERNI, PER LA SELEZIONE DI MEMBRI DEL TEAM PER LA PREVENZIONE DELLA DISPERSIONE NELL'AMBITO DEL PROGETTO “MISSIONE EDUCATIVA”

Piano Nazionale Di Ripresa E Resilienza - Missione 4: Istruzione E Ricerca - Componente 1 Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica

TITOLO PROGETTO: “MISSIONE EDUCATIVA”

CUP: I64D22002990006

CNP: M4C1I1.4-2022-981-P-24401

Il/La sottoscritt_____ nat_____ a
_____ il ____/____/_____ e residente a _____ in Via
_____ N° _____ cap. _____ Prov. _____ status professionale
_____ Codice Fiscale _____
tel. _____ e-mail _____

avendo preso visione dell'Avviso per il reclutamento di figure professionali per l'attuazione del progetto in oggetto

CHIEDE

di partecipare alla selezione in qualità di componente del team **per la prevenzione della dispersione scolastica per l'incarico di (barrare l'opzione):**

<input type="checkbox"/>	Docente Project Manager per Percorsi di Mentoring
<input type="checkbox"/>	Docente Supervisor per Percorsi di Mentoring
<input type="checkbox"/>	Docente Coordinatore Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento
<input type="checkbox"/>	Docente Coordinatore dei percorsi formativi e laboratoriali co-curriculari
<input type="checkbox"/>	Docente Coordinatore dei Percorsi di orientamento con il coinvolgimento delle famiglie
<input type="checkbox"/>	Monitoraggio e supporto piattaforma

e a tal fine

DICHIARA

- di non avere condanne penali, di non essere stati destituiti da Pubbliche Amministrazioni e di essere in regola con gli obblighi di legge in materia fiscale;
- di non avere procedimenti penali in corso oppure di avere in corso il seguente procedimento penale:

- di autorizzare al trattamento e alla comunicazione dei propri dati personali connessi al rapporto di lavoro (ai sensi dell'art. 4 comma 1 lettera d del D. Lgs n. 196/03);
- di accettare tutte le condizioni elencate nel Bando emanato dal Dirigente Scolastico per l'attribuzione del presente incarico;
- di essere in possesso di adeguate competenze informatiche;
- di accettare senza condizioni la tempistica che verrà stabilita per la realizzazione del progetto.

In caso di attribuzione dell'incarico, **dichiara:**

- di essere disponibile a svolgere l'incarico senza riserve;
- di assicurare la propria presenza alle riunioni collegate alla realizzazione del progetto;
- di assicurare la propria disponibilità per l'intera durata del progetto, che si concluderà il 31/12/2024;
- di documentare l'attività per quanto di propria competenza;
- di consegnare a conclusione dell'incarico tutta la documentazione inerente l'incarico.

__1__ sottoscritt__ è consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e dalle leggi speciali in materia, secondo le disposizioni richiamate all'art.76 del citato DPR.

Il sottoscritto allega alla presente istanza:

- curriculum vitae in formato europeo firmato in calce;
- Documento di identità;
- Allegato 2 - Dichiarazione insussistenza cause di incompatibilità.

Data: _____

Firma

Al Rettore Dirigente Scolastico
Convitto Nazionale Vittorio Emanuele II

Allegato 2 - Dichiarazione insussistenza cause di incompatibilità

Oggetto: AVVISO PUBBLICO, RIVOLTO AI DOCENTI INTERNI, PER LA SELEZIONE DI MEMBRI DEL TEAM PER LA PREVENZIONE DELLA DISPERSIONE NELL'AMBITO DEL PROGETTO "MISSIONE EDUCATIVA"

Piano Nazionale Di Ripresa E Resilienza - Missione 4: Istruzione E Ricerca - Componente 1 Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica

TITOLO PROGETTO: "MISSIONE EDUCATIVA"

CUP: I64D22002990006

CNP: M4C1I1.4-2022-981-P-24401

Il/La sottoscritt_____ nat_____ a
_____ il ____ / ____ / _____ e residente a _____ in Via
_____ N° _____ cap. _____ Prov. _____ status professionale
_____ Codice Fiscale _____
tel. _____ e-mail _____

avendo preso visione dell'Avviso per il reclutamento di figure professionali per l'attuazione del progetto in oggetto

Consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali stabili dalla legge per le false attestazioni e dichiarazioni mendaci (artt. 75 e 76 D.P.R. n. 445/2000), sotto la propria responsabilità

DICHIARA

Di non incorrere in alcuna delle cause di inconfiribilità e di incompatibilità previste dall'art 53 del D.lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii.

La presente dichiarazione è resa ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39.

Luogo e data _____

Firma