

CONVITTO NAZIONALE - "VITTORIO EMANUELE II"-NAPOLI  
Prot. 0015060 del 01/07/2024  
VII (Uscita)



**REPUBBLICA ITALIANA**  
**CONVITTO NAZIONALE VITTORIO EMANUELE II**

Primaria - Secondaria di I Grado - Liceo Scientifico - Liceo Classico Europeo - Liceo Scientifico Sportivo  
Distretto 47 - C.M. : NAVC010009 - Piazza Dante, 41 - 80135 NAPOLI - Tel 0815491740

**sede EDUCANDATO STATALE**

Piazza Miracoli, 3 7 - 80137 NAPOLI - T e 10812289201

**CONVITTO NAZIONALE "Vittorio Emanuele II"**

Codice Fiscale: 80014710638 - Codice Ufficio per la fatturazione elettronica: UFTHXL

**SCUOLE ANNESSE AL CONVITTO NAZIONALE "Vittorio Emanuele II"**

**All'Albo**

**Ad Amministrazione trasparente**

**OGGETTO: AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE INTERNA PER L'INDIVIDUAZIONE DI DOCENTI ESPERTI PER IL MULTILINGUISMO nell'ambito del Progetto "Convitto in STEM" - LINEA B**

**Piano Nazionale Di Ripresa E Resilienza, finanziato dall'Unione Europea – Next Generation EU. missione 4: Istruzione e ricerca componente 1 – potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università Investimento 3.1: Nuove competenze e nuovi linguaggi. Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche (D.M. 65/2023).**

**TITOLO PROGETTO: "Convitto in STEM"**

**Codice avviso/decreto: M4C1I3.1-2023-1143**

**CUP: I64D23003080006**

**IL RETTORE DIRIGENTE SCOLASTICO**

**VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante «*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*»;

**VISTO** il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, avente ad oggetto «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*» e, in particolare, l'art. 7, comma 6;

**VISTA** la legge del 16 gennaio 2003, n. 3, recante «*Disposizioni ordinarie in materia di pubblica amministrazione*» e, in particolare, l'art. 11 («*Codice unico di progetto degli investimenti pubblici*»), commi 1 e 2-bis;

**VISTO** il decreto legislativo del 10 settembre 2003, n. 276, recante «*Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alle legge 14 febbraio 2003, n. 30*»;

**VISTO** il decreto legislativo del 9 aprile 2008, n. 81, avente ad oggetto «*Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro*»;

**VISTO** il decreto legislativo del 14 marzo 2013, n. 33, recante «*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*»;

**VISTO** il decreto legislativo dell'8 aprile 2013, n. 39, avente ad oggetto «*Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*»;

**VISTO** il decreto legislativo del 15 giugno 2015, n. 81, concernente «*Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*»;

**VISTO** il decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge del 29 luglio 2021, n. 108, recante «*Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure*» e, in particolare, l'art, 41, comma 2-ter;

**VISTO** il decreto-legge del 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge del 6 agosto 2021, n. 113, recante «*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*» e, in particolare, l'art. 1, comma 1;

**VISTO** il decreto-legge del 10 settembre 2021, n. 121, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 novembre 2021, n. 156, recante «*Disposizioni urgenti in materia di investimenti e sicurezza delle infrastrutture, dei trasporti e della circolazione stradale, per la funzionalità del Ministero delle infrastrutture e della mobilità sostenibili, del Consiglio superiore dei lavori pubblici e dell'Agenzia nazionale per la sicurezza delle ferrovie e delle infrastrutture stradali e autostradali*»;

**VISTO** in particolare, l'art. 10, comma 4, del predetto decreto-legge, ai sensi del quale «*laddove non diversamente previsto nel PNRR, ai fini della contabilizzazione e rendicontazione delle spese, le amministrazioni ed i soggetti responsabili dell'attuazione possono utilizzare le «opzioni di costo semplificate» previste dagli articoli 52 e seguenti del regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 24 giugno 2021. Ove possibile, la modalità semplificata di cui al primo periodo è altresì estesa alla contabilizzazione e alla rendicontazione delle spese sostenute nell'ambito dei Piani di sviluppo e coesione di cui all'articolo 44 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58*»;

**VISTO** il decreto-legge del 6 novembre 2021, n. 152, recante «*Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose*»;

**VISTO** il decreto-legge del 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, recante «*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*» e, in particolare, l'art. 47, comma 5;

**VISTO** il decreto-legge 11 novembre 2022, n. 173, recante «*Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei Ministeri*», convertito, con modificazioni, dalla legge 16 dicembre 2022, n. 204, e, in particolare, l'articolo 6;

**VISTO** il decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, recante «*Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune*»;

**VISTO** il Regolamento (UE) 2016/679, del 14 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati);

**VISTO** il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio dell'Unione europea, del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza e, in particolare, l'art. 6, paragrafo 2;

**VISTO** il Regolamento Delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, «che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza»;

**VISTA** la Circolare della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica n. 2 dell'11 marzo 2008, avente ad oggetto «Legge 24 dicembre 2007, n. 244, disposizioni in tema di collaborazioni esterne»;

**VISTA** la Delibera CIPE n. 63/2020 e, in particolare, l'art. 1 («Nullità degli atti di finanziamento/autorizzazione degli investimenti pubblici derivante dalla mancata apposizione dei CUP»);

**VISTO** il decreto interministeriale del 28 agosto 2018, n. 129, recante «Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107»;

**VISTA** la Circolare del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3 del 23 novembre 2017, recante «Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato»;

**VISTA** la Circolare del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca n. 34815, del 2 agosto 2017, relativa alla procedura di individuazione del personale esperto e dei connessi adempimenti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 15 settembre 2021, che definisce le modalità, le tempistiche e gli strumenti per la rilevazione dei dati di attuazione finanziaria, fisica e procedurale relativa a ciascun progetto finanziato nell'ambito del PNRR, nonché di milestone e target degli investimenti e delle riforme e di tutti gli ulteriori elementi informativi previsti nel Piano necessari per la rendicontazione alla Commissione europea;

**VISTO** il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), la cui valutazione positiva è stata approvata con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021 e, in particolare, la Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamiento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 3.1- Nuove competenze e nuovi linguaggi Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche (D.M. 65/2023);

**VISTO** il decreto del Ministro dell'istruzione e del merito 12 aprile 2023, n. 65, Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamiento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 3.1: Nuove competenze e nuovi linguaggi - Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche (D.M. 65/2023);

**VISTO** le istruzioni operative dell'Unità di missione per il PNRR del Ministero dell'istruzione e del merito **prot. n. 132935 del 15 novembre 2023**;

**VISTA** la delibera del **Collegio Docenti n.2** del Collegio Docenti I Ciclo del **30/01/2024** e **n. 3 del Collegio Docenti Licei** del **01/02/2024** di approvazione del progetto;

**VISTA** la delibera del Commissario straordinario/Consiglio d'Istituto n. **10 del 26/02/2024** di approvazione del progetto;

**VISTO** l'accordo di concessione **prot. 5463 del 08/03/2024** tra il Ministero dell'Istruzione e del Merito e il *Convitto Nazionale "Vittorio Emanuele II"* di Napoli per la regolamentazione dei rapporti di attuazione, gestione e controllo relativi al progetto "*Convitto in STEM*" che costituisce formale autorizzazione all'avvio del progetto e contestuale autorizzazione alla spesa;

**VISTO** il Piano Triennale dell'Offerta Formativa adottato dall'Istituto scolastico per il triennio 2022/2025;

**VISTO** il decreto di assunzione al bilancio **prot. n. 6103 del 14/03/2024** relativo al progetto in oggetto;

**VISTA** la nomina del RUP prot. n. **6104 del 14/03/2024**;

**PRESO ATTO CHE** per l'attuazione dei suddetti percorsi è affidata al Dirigente Scolastico in qualità di RUP la responsabilità della esecuzione;

**CONSIDERATA** la necessità di individuare docenti in qualità di ESPERTI per le attività relative alla linea di intervento B "Realizzazione di Percorsi formativi annuali di lingua e di metodologia per i docenti" per la corretta esecuzione del progetto "*Convitto in STEM*" **CUP: I64D23003080006**;

**RITENUTO** che l'Istituzione scolastica provvederà ad individuare le figure richieste attraverso le seguenti procedure: ricognizione del personale interno all'Istituzione;

**CONSIDERATO** nel caso in cui, all'esito della procedura, si individuino i soggetti idonei a soddisfare il fabbisogno dell'Istituzione Scolastica, si procederà alla stipula, con i suddetti soggetti di una lettera di incarico;

**VISTA** la determina di indizione procedura di cui al prot.n. 15047 del 01/07/2024.

### EMANA

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE INTERNA PER L'INDIVIDUAZIONE DI DOCENTI IN QUALITA' DI ESPERTI NELL'AMBITO DEL PROGETTO - PNRR- Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza- Missione 4: Istruzione e Ricerca - Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università. Investimento 3.1: Nuove competenze e nuovi linguaggi Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche (D.M. 65/2023) a valere sulla Linea B.**

#### Articolo 1 – Oggetto dell'incarico

Il presente Avviso di selezione è diretto al conferimento di n. **3 incarichi individuali**, per l'individuazione di **N.2 ESPERTI** per lo svolgimento di **PERCORSI FORMATIVI ANNUALI DI LINGUA INGLESE liv. QCER** per i docenti e di **N. 1 ESPERTO** per lo svolgimento di **CORSI ANNUALI DI METODOLOGIA CONTENT AND LANGUAGE INTEGRATED LEARNING (CLIL)** e secondo quanto segue;

FIGURA RICHIESTA	Tipologia Percorso	n. ore	Destinatari
N 1 ESPERTO	INGLESE B1	30	Minimo 5 tra docenti dell'istituto che intendano approfondire tali discipline,
N 1 ESPERTO	INGLESE B2	30	Minimo 5 tra docenti dell'istituto che intendano approfondire tali discipline,

FIGURA RICHIESTA	Tipologia Percorso	n. ore	Destinatari
N. 1 ESPERTO	CORSO ANNUALE METODOLOGIA CLIL	30	Minimo 5 tra docenti dell'istituto che intendano approfondire tali discipline

### Art. 2 - Destinatari dell'incarico

I Destinatari del suddetto avviso sono tutte le risorse professionali interne a questa Istituzione Scolastica la cui competenza autocertificata in sede di candidatura sia idonea allo svolgimento delle azioni strettamente connesse e ritenute essenziali per la realizzazione del progetto finanziato.

### Art. 3 - Requisiti di ammissione

Per accedere alla procedura di selezione, il personale Docente interessato deve possedere i seguenti requisiti:

1. Docente in servizio presso il Convitto Nazionale "Vittorio Emanuele II" di Napoli con contratto di lavoro a tempo indeterminato.
2. Docente in possesso dei seguenti prerequisiti: disponibilità al lavoro in team, all'ascolto e alla comunicazione interpersonale;
3. comprovate e documentate competenze professionali specifiche ed esperienze significative, in relazione al progetto per cui si concorre;
4. conoscenza della piattaforma "FUTURA PNRR – Gestione Progetti" predisposta dal Ministero dell'Istruzione e del Merito;
5. possesso di competenze informatiche tali da consentire l'inserimento on-line dei dati relativi alla gestione del percorso progettuale nelle sezioni di specifica competenza.

Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione. I Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta. L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

### Art. 4 - Criteri di selezione

Per la selezione degli aspiranti, la commissione, esaminati i requisiti di accesso, procederà alla valutazione dei titoli culturali e professionali e delle esperienze lavorative e attribuirà i punteggi secondo i criteri riportati nella tabella:

SCHEMA DI AUTOVALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE ESPERIENZE LAVORATIVE	
TITOLI DI STUDIO - MAX 26 PUNTI Indicare solo il titolo più elevato	Punti
● Diploma	2
● Laurea Triennale	3
● Laurea Magistrale <100	4
● Laurea Magistrale con voto >100	5
● Laurea Magistrale con voto 110 o 110 e lode	6



<ul style="list-style-type: none"> <li>• Altre Lauree /Diplomi</li> </ul>	<p><b>2 punti per ogni laurea/diploma aggiuntivo (max 4 punti)</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Attestato di specializzazione inerente la disciplina del profilo per cui si candida</li> </ul>	<p><b>2 punti per ogni attestato (max 4 punti)</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Master universitario/ corso di perfezionamento (60 CFU) inerente la disciplina del profilo per cui si candida</li> </ul>	<p><b>2 punti per ogni master (max 4 punti)</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dottorato di ricerca inerente la disciplina del profilo per cui si candida</li> </ul>	<p><b>4 punti</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ulteriori abilitazioni oltre a quella posseduta per l'accesso all'insegnamento</li> </ul>	<p><b>2 punti per ogni abilitazione (max 4 punti)</b></p>

<b>TITOLI CULTURALI – MAX 19 PUNTI</b>	<b>Punti</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Partecipazione negli ultimi 5 anni a corsi di formazione (o corsi di aggiornamento) su tematiche attinenti il profilo per il quale si candida</li> </ul>	<p><b>2 punti per ogni corso (max 4 punti)</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Competenze informatiche e digitali certificate (Microsoft, Cisco, ECDL, EIPASS, etc.) acquisite nell'ultimo quinquennio</li> </ul>	<p><b>2 punti per ogni certificazione (max 4 punti)</b></p>
<b><i>Certificazione linguistica in lingua inglese</i></b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Titoli abilitativi all'insegnamento della lingua inglese (CELTA, TKT)</li> </ul>	<p><b>5 punti</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Livello C 1 (o titoli e certificazioni equipollenti TOEFL)</li> </ul>	<p><b>4 punti</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Livello B 2</li> </ul>	<p><b>3 punti</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Livello B 1</li> </ul>	<p><b>2 punti</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Certificazione linguistica CLIL</li> </ul>	<p><b>6 punti</b></p>
<b>PUNTI</b>	
<b>TITOLI DI SERVIZIO- MAX 32 PUNTI</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Incarico di Collaboratore Dirigente/ Funzione strumentale/ Responsabile di plesso</li> </ul>	<p><b>1 punto per ogni incarico, includendo nel computo gli anni pregressi (max 4 punti)</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Incarico di referente d'istituto per funzioni attinenti il profilo per il quale si candida</li> </ul>	<p><b>1 punto per ogni incarico, includendo nel computo gli anni pregressi (max 4 punti)</b></p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>● Incarico di Animatore digitale</li> </ul>	<p><b>1 punto per ogni incarico, includendo nel computo gli anni pregressi (max 3 punti)</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Incarico Membro del team digitale</li> </ul>	<p><b>1 punto per ogni incarico, includendo nel computo gli anni pregressi (max 3 punti)</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Esperienza di FORMATORE in attività finanziati con fondi regionali, nazionali ed europei, se inerente alla tipologia di incarico e coerenti con la figura richiesta</li> </ul>	<p><b>2 punti per ogni esperienza (max 12 punti)</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Attività di TUTOR in attività finanziati con fondi regionali, nazionali ed europei, se inerente alla tipologia di incarico e coerenti con la figura richiesta</li> </ul>	<p><b>1 punto per ogni esperienza (max 6 punti)</b></p>
<p><b>PUNTEGGIO FINALE ATTRIBUITO (MAX 77)</b></p>	<p><b>(MAX77)</b></p>

I risultati della selezione saranno resi pubblici mediante pubblicazione all'albo della scuola. La pubblicazione delle graduatorie ha valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo entro gg. 3 dalla data di pubblicazione. In caso di reclamo, la Commissione esaminerà le istanze ed apporgerà le eventuali modifiche in fase di pubblicazione della graduatoria definitiva. Trascorso il termine di 3 giorni, la graduatoria provvisoria avrà valore definitivo. Per esperienza professionale/lavorativa si intende la documentata esperienza professionale in settori attinenti all'ambito professionale del presente avviso

#### Articolo 4 – Durata dell'incarico

L'attività oggetto dell'incarico avrà la durata a decorrere dalla sottoscrizione della lettera di incarico fino al termine del Progetto ovvero fino al 15/05/2025.

L'eventuale differimento del termine di conclusione dell'incarico originario è consentito, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, fermo restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico, nonché il rispetto delle tempistiche previste dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento.

#### Articolo 5 – Corrispettivo e modalità di remunerazione

Il corrispettivo lordo orario è stabilito per la **figura di ESPERTO** in € 122,00 (centoventidue/00) inteso quale importo lordo stato, rapportato alle ore effettivamente prestate.

Il corrispettivo verrà erogato ad avvenuto accredito da parte del Ministero, come specificato nello schema di lettera d'incarico.

#### Articolo 6 – Modalità e termini di presentazione delle candidature

Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura, a pena di esclusione, **entro e non oltre il giorno 08/07/2024**, a mezzo PEC al seguente indirizzo [navc010009@pec.istruzione.it](mailto:navc010009@pec.istruzione.it), a mezzo PEO al seguente indirizzo [navc010009@istruzione.it](mailto:navc010009@istruzione.it), o presso la segreteria della Scuola presentando i seguenti documenti:

1. L'*Allegato A "Domanda di partecipazione"*, - firmato in calce e con allegato un CV in formato europeo- firmato in calce- e la fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità,

2. L'*Allegato B "Dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità"* firmato in calce;

Ciascun documento di cui al comma 3 dovrà essere debitamente datato e sottoscritto dal candidato, pena l'esclusione.

L'Istituzione scolastica potrà richiedere integrazioni rispetto alla documentazione presentata dai candidati.

L'Istituzione avrà, altresì, la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

#### **Articolo 7 – Commissione di valutazione**

La Commissione è composta da n. 3 membri in possesso di specifiche professionalità nelle materie oggetto dell'Avviso di selezione ed è nominata dal Dirigente scolastico dopo la scadenza del termine per la presentazione delle istanze di partecipazione.

Ad essa compete l'organizzazione dei lavori istruttori, la verifica dei requisiti di ammissibilità, la valutazione dei candidati e la formazione della graduatoria.

Nello svolgimento dei suoi compiti, la Commissione redige apposito verbale contenente i criteri di valutazione e i giudizi attribuiti a ciascun candidato.

#### **Articolo 8 – Codice di comportamento dei dipendenti pubblici**

I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopradescritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81.

#### **Articolo 9 – Responsabile Unico del Progetto**

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile Unico del Progetto per la presente procedura il Rettore Dirigente Scolastico Prof.ssa Dott.ssa Silvana Dovere

#### **Art. 10 - Modalità di Accesso agli Atti**

L'accesso agli atti, sarà consentito nel rispetto e nei limiti della legge 7 agosto 1990, n. 241, e ss. mm.ii.

#### **Art.11 - Tutela della Privacy**

I dati di cui l'Istituto entrerà in possesso a seguito del presente avviso pubblico interno, saranno trattati nel rispetto della L. 196/2006 come modificato dal Dlgs 101/2018.

#### **Articolo 12 – Pubblicizzazione della procedura di selezione**

Il presente Avviso è pubblicato sull'albo on line dell'Istituzione scolastica, rinvenibile sulla sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale, sotto-sezione Bandi di gara e contratti al seguente link: <https://trasparenza-pa.net/?codcli=SG16228>.

**Si allegano:**

*Allegato A "Domanda di partecipazione";*

*Allegato B "Dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità".*

**Il Rettore Dirigente Scolastico  
Prof.ssa Dott.ssa Silvana Dovere**

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 comma 2 del Dlgs. 39/93